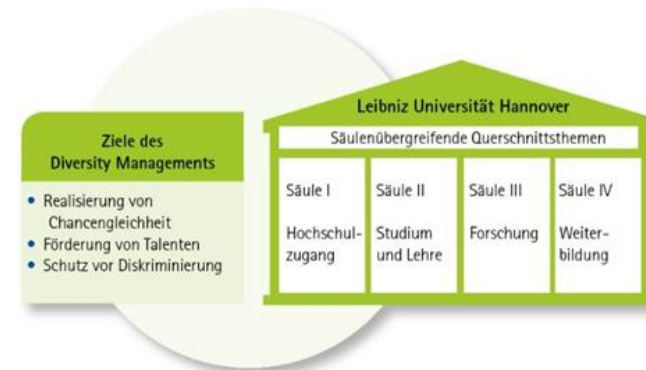


Abschlussdokumentation Diversity Konzept 2025

2018 wurde das [Diversity Konzept 2025](#) der Leibniz Universität Hannover verabschiedet. Es legt für die zentralen Kernbereiche bzw. Säulen der Universität (s. Abb.) Ziele und Maßnahmen für den Zeitraum 2018 bis 2025 fest. Mit dem vorliegenden Bericht informiert der [Diversity Rat](#) über die Umsetzung der Maßnahmen und dokumentiert das breite Engagement der Universitätseinrichtungen und Personen an der LUH für Diversity. Das Diversity Konzept dient als Rahmen für einen kontinuierlichen Organisationsentwicklungsprozess und wird nach 2025 fortgeschrieben. Die fortdauernde (selbst-)kritische Auseinandersetzung mit Inhalten, Themen und Bedarfen wird dabei als zentral für den Implementierungsprozess von Diversity als Querschnittsthema an der Leibniz Universität Hannover gesehen.



Säule 1 Hochschulzugang

Ziele aus Säule 1 Hochschulzugang Empfohlene Maßnahmen → Umgesetzte Maßnahmen, ausgewählte Beispiele

<i>Förderung von Chancengleichheit beim Hochschulzugang</i>	Bestandsaufnahme & Evaluation bestehender Angebote zur Gewinnung Studieninteressierter	- Webauftritt für Studieninteressierte & Schulprojekte Webportal mit Angeboten für unterschiedliche Zielgruppen und Bedarfe (z.B. Studieren mit Familie, Studieren mit Beeinträchtigung, Informationen für Geflüchtete etc.)	✓
	Weiterführung & Neuentwicklung diversitäts- und bedarfsorientierter Angebote für Schüler*innen	- Kontinuierliche Weiterentwicklung des Angebots für einzelne Gruppen (z.B. First Generation Students)	
<i>Die Schaffung einer diversitätssensiblen Willkommenskultur für Studierende</i>	Diversity Consulting beim Hochschulzugang: Besuch der Fakultät, Bedarfsanalyse und Beratung zum Thema Vielfalt bei Studienzugang und Studienstart	- Aufbau und Implementierung eines Beratungsservice Gender & Diversity Consulting : Beratung der Fakultäten & Studiengänge zum Thema Diversity beim Hochschulzugang (Beispiele an den Fakultäten)	✓
	Aufbau eines Materialpools zu diversitätssensiblen & barrierefreien Informationsmaterialien (für Öffentlichkeitsarbeit, Beratung)	- Webportal Geschlechter- und diversitätsgerechte Sprache mit Hinweisen und Tipps zu geschlechter- und diversitätsgerechter Sprache, barrierefreier Kommunikation sowie Barrierefreiheit in Videos	✓
	Umsetzung des Nationalen Kodex für das Ausländerstudium an deutschen Hochschulen	- Internationalisierungsstrategie der LUH - Sprachenpolitik der LUH	✓

Säule 2 Studium und Lehre

Ziele aus Säule II Studium und Lehre	Empfohlene Maßnahmen	→ Umgesetzte Maßnahmen, ausgewählte Beispiele	
<i>Flexibilisierung von Studienangeboten und Studienstrukturen</i>	Entwicklung eines „echten“ Teilzeitstudiengangs als Muster	Maßnahme zurückgezogen	-
	Erprobung des Ingenieurwissenschaftlichen Einstiegsjahres	Maßnahme zurückgezogen	-
		<ul style="list-style-type: none"> - Verabschiedung der Lehrverfassung als Referenzrahmen für Lehre und Studium an der LUH (Diversität & Barrierefreiheit, flexible Studienorganisation sind darin enthalten) 	✓
<i>Unterstützung von Studierenden & Beschäftigten im Umgang mit Vielfalt</i>	Diversity Consulting an den Fakultäten (Bedarfsanalyse & Beratung zur Konzipierung diversitätssensibler Maßnahmen & Projekte)	<ul style="list-style-type: none"> - Aufbau und Implementierung eines Beratungsservice Gender & Diversity Consulting: Beratung von Fakultäten, Studiengänge, Organisationseinheiten, Fachschaften - Übersicht der Aktivitäten und Best Practice Beispielen an Fakultäten 	✓
	Workshops, Weiterbildung und Coachings zum Umgang mit Vielfalt	<ul style="list-style-type: none"> - Integration von Diversity-Themen in die Qualifizierung- und Personalentwicklungsangebote für Beschäftigte: Leibniz Talent Development Systems (TDS), z.B. Unconscious bias, Interkulturelle Kompetenz, Rassismus-Allyship, Barrierefreiheit, Diversity Coaching - Diversity-Seminare für Studierende im Bereich Schlüsselkompetenzen - Gender & Diversity Kompetenzprogramm für Promovierende und Postdocs - Jährliche Veranstaltungsreihen, z.B. Als Erste:r promovieren mit Arbeiterkind.de - Vernetzungsformate & Stammtische zu Diversity Themen (z.B. Queerer Hochschulstammtisch, Stammtisch für Studierende mit Beeinträchtigung) - Ausbau der Beratungsangebote zum Diskriminierungsschutz an der LUH, z.B. A-Team-Projekt (Peer-to Peer Beratung zu Diskriminierungserfahrungen von Studierenden) - Digitale Plattformen zur Bündelung und Vernetzung von Angeboten an der LUH zu einzelnen Diversity Themen, z.B. Plattform Rassismus und Antisemitismuskritik 	✓
<i>Weiterentwicklung diversitätsgerechter Hochschullehre</i>	Erstellung einer Handreichung für Hochschullehrende zum Thema "Der Vielfalt der Studierenden in der Lehre begegnen"	<ul style="list-style-type: none"> - Handreichungen für Hochschullehrende: Diversitätsgerechte Lehre & Barrierefreie Lehre - Leitfaden Lehre 	✓

<i>Verankerung von Diversitätsinhalten in Studiengängen, Fächern + Modulen</i>	Semesterweise gebündelte Veröffentlichung der bestehenden Module & LV mit Diversitätsinhalten in Studiengängen	- Semesterweise Veröffentlichung der Lehrveranstaltungen mit Gender & Diversitybezug	✓
	Beratung zur Integration von Diversity Inhalten in Studiengänge	- Gastprofessur Gender & Diversity an verschiedenen Fakultäten - Integration von Querschnittsthemen (Diversität, Inklusion, Mehrsprachigkeit, BNE) in Lehramtsstudiengänge	✓

Säule 3: Forschung

Ziele aus Säule III Forschung	Empfohlene Maßnahmen	→ Umgesetzte Maßnahmen, ausgewählte Beispiele	
<i>Förderung von Talenten und Potenzialen in Forschungsteams, Verbundprojekten</i>	Diversitätsgerechte Ansprache in Stellenausschreibungen, Erstellung von Informationsmaterialien	- AG Chancengerechte Stellen- und Berufungsverfahren & Überarbeitung der Stellenausschreibungen an der LUH	✓
	Coaching & Workshops zur Umsetzung einer diversitätsbewusster Führungskultur & Leitfaden für diversitysensible Personalgespräche	- Diversity in Angeboten für Führungskräfte - Diversity als Bestandteil der Führungsleitlinien - Verpflichtende Schulung in Berufungskommissionen zu Unconscious Bias	✓
<i>Ausbau diversity-bezogener Forschung und Transfer der Forschungsergebnisse in Lehre</i>	Foren, Fachgespräche, Fachtagungen und Veröffentlichungen zur Vernetzung beteiligter Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler	- Portal Gender & Diversity Forschung - Nachwuchsgruppe Gender-Forschung - Diverse Fachgespräche, Fachtage, Tagungen zu DEI-Themen -	✓
	Antragsberatung zu Diversity Themen	- Gender and Diversity Consulting - Diversität in den Forschungsorientierten Gleichstellungs- und Diversitätsstandards der DFG	✓
	Entwicklung & Konzeption von Professuren mit Bezug zu Diversität	- Gender- und Diversity-Gastprofessur	✓

Säule 4: Weiterbildung

Ziele aus Säule IV Weiterbildung	Empfohlene Maßnahmen	→ Umgesetzte Maßnahmen, ausgewählte Beispiele	
<i>Integration der Diversity Inhalte in Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebote</i>	Berücksichtigung von Diversity- und Genderkompetenz bei der Auswahl von Trainer*innen für Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebote	- Berücksichtigung von Diversity bei der Auswahl von Trainer*innen	✓
	Entwicklung und Implementierung von Diversity-Bausteinen und Elementen in Weiterbildungs- und Qualifizierungsangeboten	- Integration von Diversity-Themen in die Qualifizierung und Personalentwicklungsangebote für Beschäftigte: Leibniz Talent Development Systems (TDS), z.B. Unconscious bias, Interkulturelle Kompetenz, Rassismus-Allyship, Barrierefreiheit - Angebote für spezifische Zielgruppen (z.B. Erstakademiker*innen: z.B. „Als Erste:r promovieren“)	✓
<i>Umsetzung der Diversity Strategie in PE-konzepten</i>	Integration des Leibniz Academic Pathways (LEAP) ¹ ins Diversity Management	- Personalentwicklungskonzept der LUH	✓

Übergreifende Querstruktur / Querschnittsfelder

Ziele aus der Querstruktur	Empfohlene Maßnahmen	→ Umgesetzte Maßnahmen, ausgewählte Beispiele	
<i>Berücksichtigung der Vielfalt der Menschen in allen Hochschulbereichen</i>	Regelmäßige Information und Sensibilisierung der Universitätsmitglieder zu Diversity Themen	- ChancenVielfalt Newsletter - Jährliche Diversity Tage an der LUH - Beiträge zum Pride Month, den intern. Wochen gegen Rassismus - Sensibilisierungskampagnen: z.B. Sexuelle Belästigung (2018), Barrierefreiheit & Inklusion (2019/20), Kampagne Respekt (2021), Diskriminierung stoppen – Studierende und Beschäftigte schützen (2024) - Diverse Veranstaltungen und Reihen, z.B. Fachtag Diversity in der Arbeitswelt - Diversity Talks zu DEI-Themen - Regelmäßige Bekanntgabe der Diversity Grundsätze der LUH (Posteraktionen) - Awareness bei Veranstaltungen an der LUH - WCs für alle	✓

¹ Personalentwicklungskonzept für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler und Nachwuchsförderung an der Leibniz Universität Hannover

	„Diversity Grundsätze leben“: Kleinprojekte zur Bedeutung der Diversity Grundsätzen im Universitätsalltag	- Befragungen, BLOG ChancenVielfalt leben	✓
<i>Berücksichtigung von Diversity Personal-entscheidungen</i>	Beratung zur Berücksichtigung von Diversity Aspekten bei Personalentscheidungen	- AG Chancengerechte Stellen- und Berufungsverfahren - Gender- und Diversity Consulting - Unconscious Bias in Berufungsverfahren	✓
<i>Ausbau einer barrierefreien Hochschule</i>	Initiierung von Projekten in einzelnen Fakultäten zum Thema Barrierefreiheit: z. B. eine barrierefreie Landkarte zur Fakultät, Kurzfilme zur Barrierefreiheit etc.	- AG „Barrierefreie Universität“ und Aktionsplan Barrierefreie Leibniz Universität Hannover (2020) - AG Inklusion im Studium (seit 2020) & Aktionsplan Inklusion im Studium (2021) - Inklusionsvereinbarung der LUH (2024) - Buddy-Projekt im Hochschulsport / Inklusiver Sport (ZHS) - Projekt Leistungsgewandelte Beschäftigte (2019-2023) - Podcasts Leibniz inklusiv - Projekt NESIS Netzwerk und Servicestruktur inklusiv studieren in Niedersachsen	✓
<i>Weiterentwicklung diversitätsgerechter ÖA</i>	Best-Practice: Bereitstellung von Beispielen zur Umsetzung des DiM der Einrichtungen	- Übersicht der Aktivitäten und Best Practice Beispielen an Fakultäten - Social-Media-Kampagnen zu DEI-Themen	✓

Qualitätssicherung & Auszeichnungen

- [Total E-Quality Auszeichnung mit dem Add-on Diversity](#)
- [Auszeichnung audit familiengerechte Hochschule](#)