

Dokumentation des Diversity Managements von 2015 bis 2018

Juni 2018

Meilensteine

- 2015 – Benennung der Referentin für Diversity Management Dr. Isabel Sievers
- 2016 – Verabschiedung der Diversity Grundsätze und Einrichtung des Diversity Rats
- 2017 – Diversity Film

1

Diversity Talk

Im Rahmen des Diversity Management finden regelmäßige Gesprächsrunden mit ausgewählten Themen zur Vielfalt der Menschen und einem respektvollem Umgang statt. Der Diversity Talk trägt zur Vernetzung und kollegialem Austausch von Beschäftigten und Studierenden bei.

- 06/2016: Beschwerden und Verbesserungsvorschläge in Bezug auf das Studium mit Prof. Dr. Hans Bickes, Ombudsperson für Studium und Lehre
- 07/2016: Diversity und Weiterbildungsangebote für Beschäftigte mit Miriam Rauer & Eva Klein-Hessling | Personalentwicklung
- 10/2016: Diskriminierungsschutz an der Hochschule mit Helga Gotzmann | Gleichstellungsbeauftragte
- 11/2016: Lehre unter Diversitygesichtspunkten mit Prof. Dr. Bettina Lindmeier | Institut für Sonderpädagogik | Senatsmitglied
- 06/2017: Diversity beim Hochschulzugang – Erfahrungen und Herausforderungen mit Ina Fedrich | Zentrale Studienberatung, uniKIK-Schülerprojekte
- 07/2017: E-Learning als Chance für den Umgang mit Diversity | Cornelis Kater | eLearning Service Abteilung (elsa)
- 11/2017: Geschlechtliche und sexuelle Vielfalt an der Hochschule mit Dr. Isabel Sievers | mit Hochschulbüro für ChancenVielfalt
- 12/2017: Barrierefreiheit an der Universität – mehr als Rampen an Treppenaufgängen mit Christiane Stolz | Zentrale Studienberatung | Beauftragte für Studierende mit Handicap und/oder chronischen Erkrankungen
- 06/2018: Lebensphasenorientierte Vereinbarkeitsstrategie | Familienservice | Björn Klages

Beratung

- Kontinuierliche Beratung von Einrichtungen und Einzelpersonen zur Implementierung von Diversityaspekten in bestehende und zukünftige Angebote
- Seit 2017 bietet das Hochschulbüro für ChancenVielfalt ein neues Beratungsformat, u.a. zu den Themen Berufsorientierung – und Karriereplanung, Vereinbarkeit sowie Benachteiligung und Diskriminierungen an Ansprechperson: Joana Rieck, Systemischer Coach.

Workshops & Seminare

- 2016, 2017 und 2018 Workshopangebote zum Thema **Unconscious Bias** | „Unbewusste Denkmuster – Von Risiken und Nutzen des Blind Spots“ mit der EAF Berlin
- 2017: 3-tägiges Seminar. **Diversität und Diversity Management in unterschiedlichen Arbeitsfeldern** für Studierende der Leibniz Universität am Zentrum für Schlüsselkompetenzen, Referentin: Dr. Isabel Sievers
- 2017: **Weiterbildung „Hate Speech – ein Thema im Hochschulkontext?!“** Diffamierende Äußerungen im Netz – digitale Gewalt und was sich dagegen tun lässt“ im Rahmen des Weiterbildungsprogramms 2|2017 mit Frau Prof. Dr. Lembke
- 2018 Einzelcoaching zum Thema **Unconscious Bias**
- 2018 Workshop **Gemeinsam gegen sexuelle Belästigung | Together against sexual Harassment**

2

Kampagne

- 2017/18: **„Gemeinsam gegen sexuelle Belästigung und Gewalt“** – Verbreitung von Informationen, Änderung der Anschreiben für neue Beschäftigte, Beratung, Workshops, Film
- <https://www.chancenvielfalt.uni-hannover.de/de/aktuelle-meldungen/details/news/film-gemeinsam-gegen-sexuelle-belaestigung/>

Aufruf

- 2015 Der Hochschulleitung, des Senates, des Personalrats und des Gesamtpersonalrats der Leibniz Universität Hannover für eine weltoffene und vielfältige Universität – für ein weltoffenes und vielfältiges Hannover

Vorstellung des Diversity Managements (Auswahl)

- 04/2016: Vortrag: ‚Die Vielfalt der Diversität als Arbeitsaufgabe‘ im Rahmen der 16. Tagung Chancengleichheit der Leibniz-Gemeinschaft am Leibniz-Institut für Angewandte Geophysik in Hannover (Dr. Isabel Sievers)
- 06/2016: Vorstellung des Diversity Managements beim Rat der Gleichstellungsbeauftragten (Dr. Isabel Sievers)
- 06/2016: Vorstellung des Diversity Managements beim Fakultätsrat der Fakultät für Elektrotechnik und Informatik (Dr. Isabel Sievers)
- 06/2016: Vortrag zum Diversity Management an der Leibniz Universität bei der Leitungsklausur der Bodelschwingschen Stiftung Bethel (Helga Gotzmann & Dr. Isabel Sievers)
- 09/2016: Vortrag: ‚Zum Stellenwert verschiedener Differenzlinien in der Hochschullehre. Erkenntnisse aus einer Hochschullehrendenbefragung‘ bei der Fachtagung der Diversity-Forschenden an der Leibniz Universität (Dr. Isabel Sievers)
- 11/2016: Vortrag zum Diversitätsansatz der Leibniz Universität im Rahmen der LeibnizWerkstatt (Dr. Isabel Sievers)



- 01/2017: Vorstellung des Diversity Managements in der Studienkommission der Philosophischen Fakultät (Dr. Isabel Sievers)
- 03/2017: Vortrag zum Thema ‚Diversity Management an der Leibniz Universität Hannover‘ beim Gender- und Diversityausschuss des Deutschen Volkshochschul-Verbandes e.V. (Dr. Isabel Sievers)
- 05/2017: Vorstellung des Diversity Managements beim Landesprogramm gegen Rechtsextremismus für Demokratie und Menschenrechte, Netzwerk für Demokratie und Prävention und dem Arbeitskreis „Weltoffene Institutionen und diskriminierungsfreie Arbeitswelt“ (Dr. Isabel Sievers)
- 05/2017: Vorstellung des Diversity Managements am Diversity Tag 2017 an der Fachhochschule Hannover zum Thema Queere Vielfalt (Dr. Isabel Sievers & Joana Rieck)
- 06/2017: Vorstellung des Diversity Managements bei der Verabschiedung von Prof. Dr. Heike Mensi-Klarbach (Gastprofessur Gender und Diversity) an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften (Helga Gotzmann & Dr. Isabel Sievers)
- 11/2017: Vorstellung des Diversity Managements bei der Runde der Zentralen Einrichtungen an der Leibniz Universität (Dr. Isabel Sievers)

Veranstaltungen und Fachtagungen

- April 2016: **Fachtag Gender in der Erwachsenenbildung folGENDERmaßen** | Ada-und-Theodor-Lessing-Volkshochschule Hannover | mit Prof. Dr. Steffi Robak
- September 2016: **Diversity-Fachtagung** und wissenschaftliches Vernetzungstreffen der Diversity-Forschenden aus Deutschland, Österreich und der Schweiz an der Leibniz Universität Hannover.
- November 2017: **Diversity-Fachtagung: „Intersektional forschen, Diversität (er)fassen. Spannungsfelder der Bildungsforschung“** an der Stiftung Universität Hildesheim in Kooperation mit der Leibniz Universität Hannover (Hochschulbüro für ChancenVielfalt & Arbeitsstelle diversitAS)
- **Veranstaltungsreihe „Vielfalt im Dialog erleben“** mit mehreren Veranstaltungen im Jahr, z. B. zum Thema: ‚Sprache und Differenzkonstruktionen‘ mit Prof. Dr. Hans Bickes am 29.11.2017.

Projekte, Befragungen und Vorträge

- Die **Gastprofessur „Gender und Diversity“** gewährleistet eine Vielfalt an Forschungsperspektiven und schafft die Möglichkeit, die Bedeutung von Gender- und Diversity-Aspekten für die verschiedenen Forschungsinhalte und- methoden an den Fakultäten zu erfassen.
2016 **Dr. Mensi-Klarbach** an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät
2017 **Dr. Nicola Oswald** am der Fakultät für Mathematik und Physik
- **„Mosaik der Anerkennung“** ist ein Bericht zu Einstellungen von Studierenden der Leibniz Universität in Bezug auf Gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit und auf Antidiskriminierungsmaßnahmen, Prof. Dr. Mathias Bös und Luisa Bogenschütz (2015).
- **„Vielfalt an der Leibniz Universität Hannover“**, Joana Rieck (2015). Zusätzliche Auswertung der CHE-Quest Studierendenbefragung 2014/2015 von bestimmten Diversitätsaspekten
- **Hochschullehrendenbefragung** zum Thema „Vielfalt im universitären Alltag“. Eine explorative Studie: <https://www.vielfalt.uni-hannover.de/hochschullehrendenbefragung.html>
- Vortrag: „Zum Stellenwert verschiedener Differenzlinien in der Hochschullehre. Erkenntnisse aus einer Hochschullehrendenbefragung“ bei der Fachtagung der Diversity-Forschenden im September 2016 (Dr. Isabel Sievers)

- **Projektantrag** im Rahmen der MWK-Ausschreibung „Wege ins Studium öffnen – Chancengerechtigkeit bei der Studienaufnahme erhöhen“ eingereicht zum Thema: „Wege ebnen – Studienerfolg fördern. Diversitätssensibler Medieneinsatz zur Unterstützung des Studienerfolgs Studierender der ersten Generation“, Antragstellerinnen: Helga Gotzmann & Dr. Isabel Sievers
- **Buchprojekt zum Thema „Geflüchtete“** zur Vernetzung der Akteurinnen und Akteure an der Leibniz Universität Hannover: Sievers, Isabel; Grawan, Florian (Hrsg.) (2017): Fluchtmigration, gesellschaftliche Teilhabe und Bildung. Brandes & Apsel Verlag, Frankfurt a.M.

Vernetzung & Mitgliedschaften des Diversity Managements

Referentin für Diversity Management:

- Beiratsmitglied im „Raum der Stille“, Leibniz Universität Hannover
- Mitglied der Ag Geflüchtete an der Leibniz Universität Hannover
- Mitglied im Vorstand der Arbeitsstelle diversitAS (Diversität – Migration – Bildung), Leibniz Universität Hannover
- Mitglied im Arbeitskreis der Veranstaltungsreihe "Vielfalt im Dialog erleben", Leibniz Universität Hannover
- Mitglied in der AG „Integration internationaler Studierender in Hochschulen und Stadt“, Hannover

Leibniz Universität Hannover

- Mitglied im Hannoverschen Diversity-Netzwerk (kurz: HaDi)
- Mitglied im bundesweiten Netzwerk „Gender und Diversity in der Lehre“
- Mitglied in der bundesweiten AG „Diversity an Hochschulen“
- Mitglied der bukof Kommission „Queere Gleichstellungspolitik an Hochschulen“

Broschüren und Flyer

- Broschüre **Vielfalt als Chance – Diversity Management an der Leibniz Universität Hannover**, 2016
- Flyer **Grundsätze Diversity Management**, 2016
www.chancenvielfalt.uni-hannover.de/de/diversity-management/diversity-grundsaeetze
- Flyer **Sexuelle Belästigung – STOP! – Ein Thema, das alle angeht**, 2017
www.chancenvielfalt.uni-hannover.de/fileadmin/chancenvielfalt/pdf/sexuelle_Belaestigung_deutsch_englisch.pdf
- Broschüre **Leitfaden für geschlechtergerechtes Formulieren von Texten**, 2017
www.chancenvielfalt.uni-hannover.de/fileadmin/chancenvielfalt/pdf/Geschlechtergerecht_formulieren-Leitfaden_2018.pdf
- Flyer **Vielfalt als Chance – Diversity Management**, 2017
www.chancenvielfalt.uni-hannover.de/fileadmin/chancenvielfalt/pdf/Div-Management_2018.pdf