



Kurzporträt



Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover

Welfengarten 1, 30167 Hannover

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 31.05.2015 bestätigt. Mit Wissen Zukunft gestalten - Die Leibniz Universität Hannover, 1831 von dem Gelehrten Karl Karmarsch gegründet, startete als "Höhere Gewerbeschule zu Hannover" mit nur 64 Schülern. Heute sind es mehr als 25.000 Studentinnen und Studenten in den Natur- und Ingenieurwissenschaften, den Geistes- und Sozialwissenschaften sowie den Rechts- und Wirtschaftswissenschaften. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 4741 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Es soll Freude machen an der Leibniz Universität Hannover zu studieren, zu lehren und zu forschen, deshalb ist eines der erklärten Ziele, die Qualität von Lehre und Forschung kontinuierlich zu verbessern. Dazu gehören auch die zentralen Aufgaben des Familienservice, um die Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie zu unterstützen und zu fördern.

Ziel der Re-Auditierung

Die Leibniz Universität Hannover wird mit dem audit familiengerechte hochschule die Familienfreundlichkeit und den Familienservice kontinuierlich ausbauen und konsolidieren. Schwerpunkte hierbei sind:

- die Verbesserung der Studienbedingungen für Studierende mit Familienaufgaben,
- die familiengerechtere Ausgestaltung der Arbeitsbedingungen,
- die interne Verbreitung des Grundsatzes des familiengerechten Führens,
- die Qualifikation und Gewinnung von Frauen für wissenschaftliche Spitzenpositionen,
- die Förderung aktiver Vaterschaft – auch als Beitrag zur Veränderung des Vaterbildes in der Gesellschaft.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Promotionsabschlussförderung für Promovierende mit Familienaufgaben
- Kinderbetreuungsangebote für Studierende und Beschäftigte
- Service für Beschäftigte mit zu pflegenden Angehörigen
- Programm Team-Mentoring, Führungskompetenz für Nachwuchswissenschaftlerinnen
- Flexible Regelungen für Arbeits- und Prüfungszeiten
- Coaching- und Beratungsangebote zur Work-Life-Balance
- Maßnahmen zum Gesundheits- und Konfliktmanagement
- Regelungen zum Teilzeitstudium
- Förderung von Dual Career Couples

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Prüfungszeiten flexibel gestalten
- Familienbewusstes Führen als Führungsaufgabe kommunizieren
- Qualifizierte Frauen gezielt für Bewerbungen an der Leibniz Universität Hannover ansprechen
- Den Familienservice in den Fakultäten stärker bewerben
- Die Themen „Pflege“ und „Älter werden“ im Zusammenhang mit der Vereinbarkeit von Beruf / Studium und Familie stärker kommunizieren

Stand: 31. Mai 2015