

Diversity Rat

Der Diversity Rat setzt sich zusammen aus Vertreterinnen und Vertretern der Mitgliedergruppen und/oder aus Funktionsträgerinnen und Funktionsträgern folgender Bereiche: Fakultäten, zentralen Einrichtungen und Verwaltung. Die Mitglieder sind Expertinnen und Experten sowie Multiplikatorinnen und Multiplikatoren für das Thema Diversity.

Der Diversity Rat berät die Gleichstellungsbeauftragte und die Referentin für Diversity Management. Er bringt die fachliche Expertise aus den verschiedenen Handlungsfeldern ein. Er hat die Aufgabe, die Maßnahmen im Bereich Diversity in die einzelnen Einheiten zu transportieren, Impulse zu geben und eigene Projektideen zu initiieren. Dabei sollen eigene Vorhaben der Fakultäten und Einrichtungen unterstützt werden.

Kontakt

Dr. Isabel Sievers

Referentin für Diversity Management
Hochschulbüro für ChancenVielfalt
Leibniz Universität Hannover
Wilhelm-Busch-Str. 4
30167 Hannover



Telefon: 0511 - 762 4059
Sekretariat: 0511 - 762 4058
E-Mail: sievers@chancenvielfalt.uni-hannover.de

www.chancenvielfalt.uni-hannover.de

charta der vielfalt



WELTOFFENE
HOCHSCHULEN
GEGEN FREMDEN-
FEINDLICHKEIT

Stand Juni 2019

Vielfalt als Chance

DIVERSITY MANAGEMENT



Das Diversity Management

... sensibilisiert für die Anerkennung von Vielfalt, gibt Impulse für die aktive Förderung von Chancengleichheit, unterstützt die Integration von Diversity-Perspektiven in alle Hochschulbereiche und begleitet die Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen.

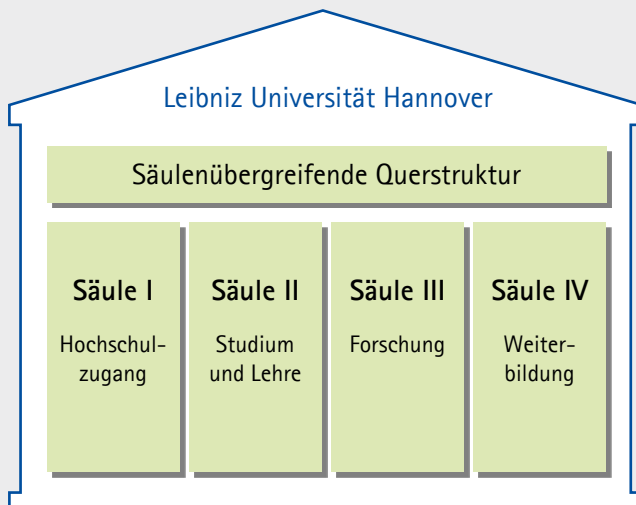
Mit dem Diversity Management verfolgt die Leibniz Universität folgende Ziele:

- Förderung von Chancengleichheit und die Umsetzung von Teilhabestrukturen
- Förderung von Talenten & Potenzialentfaltung
- Schutz vor Diskriminierung und die Schaffung einer auf Respekt und Wertschätzung ausgerichteten Organisationskultur

Das 4 Säulen-Modell

Das 4-Säulen-Modell des Diversity Managements konkretisiert die Handlungsfelder, in denen die Leibniz Universität ihre Schwerpunkte im Bereich des Diversity Managements legt.

Es stellt die Strukturen, Angebote und Organisation der Bereiche Hochschulzugang (I), Studium und Lehre (II), Forschung (III) und Weiterbildung (IV) in den Mittelpunkt.



Das ausführliche Diversity Konzept der Leibniz Universität finden Sie unter: www.chancenvielfalt.uni-hannover.de

Beratung

Unser Beratungsangebot richtet sich an die Hochschulleitung, den Senat, Zentrale Einrichtungen, die Fakultäten, Institute, Professuren und Mitarbeitende, die Hochschulverwaltung, die Personalräte, Institutionen und Fachschaften sowie Einzelpersonen.

Beratungsthemen

- Implementierung von Maßnahmen und Themen zur Anerkennung der Vielfalt und Förderung der Chancengleichheit an der Leibniz Universität
- Antragsberatung – Diversity Aspekte in Forschungs- und Projektanträgen der Fakultäten und Fächer
- Fragen zu einer diversitätssensiblen Hochschullehre
- Hochschulinterne Befragungen unter Diversity-Gesichtspunkten
- Beratung von Funktionsträgerinnen und Funktionsträgern zu Fragen der Behandlung von Vielfalt in Gremien und Kommissionen
- Beratung von Einzelpersonen zum Umgang mit Vielfalt im Universitätsalltag und zu individuellen Fragen von Diversity, z.B. zu sexueller und geschlechtlicher Vielfalt
- Beratung bei Diskriminierungen und sexueller Belästigung

Unter www.chancenvielfalt.uni-hannover.de finden sie einen Überblick weiterer Einrichtungen und Beratungsangebote an der Leibniz Universität Hannover.

Information und Weiterbildung

- Zehn Diversity Grundsätze: Handlungsorientierung für einen wertschätzenden Umgang mit Vielfalt an der Leibniz Universität, 2016 verabschiedet durch den Senat und das Präsidium
- Best Practice Website: Informationen zu durchgeführten Maßnahmen, Aktivitäten und Erfahrungen an der Leibniz Universität
- Regelmäßige Unconscious Bias Workshops für Funktionsträgerinnen und Funktionsträger

Vernetzung und Austausch

- Regelmäßige Diversity Talks: Offene Gesprächsrunden zu diversityrelevanten Themen im Hochschulkontext
- Veranstaltungen, Fachgespräche und Vorträge zu Diversity-Themen
- Diversity-Fachtagungen und Kongresse
- Gender- und Diversity Forschungsplattform an der Leibniz Universität Hannover

Vielfalt an der Leibniz Universität Hannover

Die Leibniz Universität betrachtet die Vielfalt der Studierenden und Beschäftigten als besonderes Potenzial und fördert eine auf Vielfalt und Chancengleichheit basierende Hochschulkultur.

Jedes Universitätsmitglied soll seine individuellen Fähigkeiten unabhängig von Geschlecht, Ethnizität, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Religion oder sprachlicher und sozialer Herkunft entfalten und einbringen können.