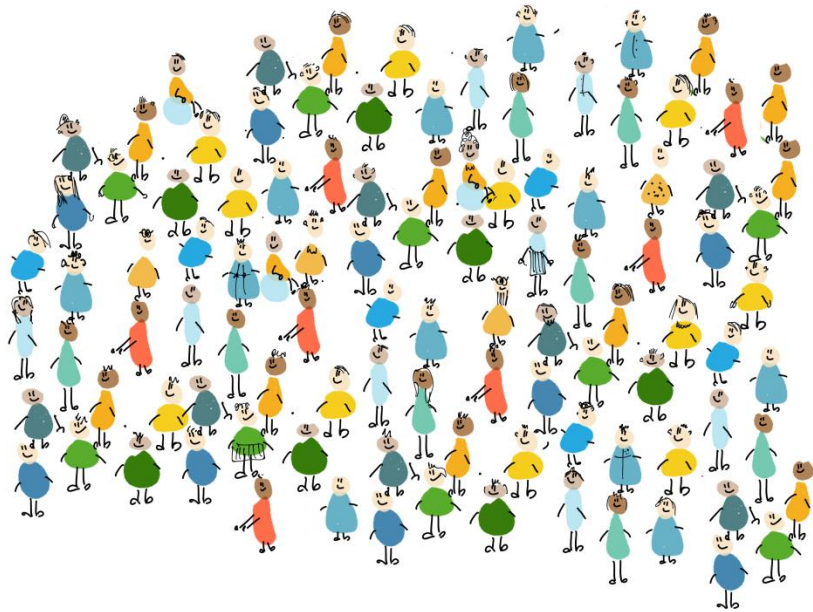


Diversity Management

Auswahl an Aktivitäten 2016 – 2020



Inhaltsverzeichnis

1. Meilensteine.....	1
2. Selbstverpflichtungen zu Diversity.....	1
3. Gremien & Arbeitsgruppen.....	1
4. Broschüren & Flyer	1
5. Kurzfilme	1
6. Fachtagungen & Veranstaltungsreihen	2
7. Auswahl an Workshops & Seminare.....	2
8. Diversity Talk	2
9. Gender- und Diversity Gastprofessur	3
10. Beratung.....	3
11. Projekte & Befragungen.....	3
12. Auswahl an Vorträgen	4
13. Publikationen.....	4
14. Vernetzung & Mitgliedschaften	5

1. Meilensteine

- 2016: Einrichtung einer Referentinnen-Stelle für Diversity Management
- 2016: Einrichtung des Diversity Rats
- 2016: Verabschiedung der zehn Grundsätze zum Diversity Management
- 2018: Veröffentlichung des „Diversity Konzept 2025“ mit konkreten Zielen und Maßnahmen
- 2018: Kampagne „Gemeinsam gegen Sexuelle Belästigung & Diskriminierung“
- 2019: Gründung der AG Barrierefreie Universität
- 2019: Fachtagung „Fachgespräche zum inklusiven Studium an der Leibniz Universität“
- 2020: Handreichungen: „Diversitätsgerechte Lehre“ & „Barrierefreie Lehre“
- 2020: Erarbeitung eines Aktionsplans „Barrierefreie Leibniz Universität“

2. Selbstverpflichtungen zu Diversity

- Charta der Vielfalt: 2013 hat die Leibniz Universität Hannover die [Charta der Vielfalt](#) unterschrieben. Seit dem nimmt sie aktiv an den jährlichen n Diversity Tagen teil.
- Weltoffene Hochschule: Die Leibniz Universität beteiligt sich an der Initiative "[Weltoffene Hochschule](#)- gegen Fremdenfeindlichkeit" der Hochschulrektorenkonferenz (HRK).
- Hannoversches Sportbündnis Farbenspiel: 2018 hat das Hochschulbüro für ChancenVielfalt das [Hannoversche Sportbündnis Farbenspiel](#) unterzeichnet. Ziel des Bündnisses ist die Schaffung eines offenen Umfelds für die Akzeptanz sexueller und geschlechtlicher Vielfalt im Sport. Das Bündnis steht gemeinsam für die Akzeptanz und den Respekt von vielfältigen Lebensformen.

3. Gremien & Arbeitsgruppen

- [Diversity Rat](#) an der Leibniz Universität, seit 2016
- [AG Barrierefreie Universität](#) an der Leibniz Universität, seit 2019
- AG Inklusion im Studium an der Leibniz Universität, seit 2019

4. Broschüren & Flyer

- Broschüre ‚Vielfalt als Chance – Diversity Management an der Leibniz Universität‘, 2016
- Flyer [Diversity Grundsätze](#), 2016
- Leitfaden für [geschlechtergerechtes Formulieren von Texten](#), 2017
- Flyer [Vielfalt als Chance –Diversity Management](#), 2017
- Broschüre [Diversity Konzept 2025](#) mit Entwicklungszielen und Maßnahmen, 2018
- [Diversity Glossar](#), 2018
- ChancenVielfalt-BLOG: Monatliche [BLOG-Beiträge](#) ‚ChancenVielfalt im Alltag‘, ab 2019
- Handreichung für Lehrende [„Diversitätsgerechten Lehre“](#), 2020
- Handreichung für Lehrende [„Barrierefreie Lehre“](#), 2020

5. Kurzfilme

- Film [„Diversity Management](#) an der LUH“
- Film ["Gemeinsam gegen sexuelle Belästigung"](#)
- Film Fachtag [„Fachgespräche zum inklusiven Studium an der LUH“](#)
- Filme zu verschiedenen [Fachgesprächen](#) der Gender- und Diversityforschung

6. Fachtagungen & Veranstaltungsreihen

- 2016: [Diversity-Fachtagung](#) und wissenschaftliches Vernetzungstreffen der Diversity-Forschenden aus Deutschland, Österreich und der Schweiz an der Leibniz Universität.
- 2017: [Diversity-Fachtagung](#): „Intersektional forschen, Diversität (er)fassen. Spannungsfelder der Bildungsforschung“ an der Stiftung Universität Hildesheim in Kooperation mit der Leibniz Universität Hannover (Hochschulbüro für ChancenVielfalt & Arbeitsstelle diversitAS)
- 2018: Kampagne zum Thema „[Gemeinsam gegen sexuelle Belästigung und Gewalt](#)“–
- Veranstaltungsreihe: „[Fachgespräche – Vielfalt der Geschlechterforschung](#)“ des Hochschulbüros für ChancenVielfalt.
- 2019: **Fachtag**: „[Fachgespräche zum inklusiven Studium](#)“ an der Leibniz Universität“
- 2019: **Ausstellung** „[Nimm Rassismus persönlich!](#)“ von Amnesty International an der Leibniz Universität Hannover vom 1-18. Oktober 2019 zusammen mit den Diversity Grundsätzen der Leibniz Universität
- Diversity Tage: [Jährliche Beteiligung](#) am Diversity Tag der Charta der Vielfalt mit verschiedenen Veranstaltungsformaten.
- Veranstaltungsreihe: „[Vielfalt im Dialog erleben](#)“ mit Beteiligung des Diversity Managements

7. Auswahl an Workshops & Seminare

- Seit 2016: Jährliche Workshopangebote zum Thema [Unconscious Bias](#)
- Seit 2017: [Einzelcoaching unconscious bias](#)
- 2017: **Weiterbildung** „Hate Speech - ein Thema im Hochschulkontext?! Diffamierende Äußerungen im Netz – digitale Gewalt und was sich dagegen tun lässt“
- 2018: Workshop [Gemeinsam gegen sexuelle Belästigung](#)
- Seit 2017: Jährliches Seminar für Studierende: „[Diversität und Diversity Management. Umgang mit personeller Vielfalt in Wirtschaft, Politik und Bildung](#)“ am Zentrum für Schlüsselkompetenzen, Referentinnen: Dr. Isabel Sievers & Joana Rieck
- 2020: Workshop: Gender und Sprache & Workshop: „**Wie erstelle ich barrierefreie Dokumente?**“
- 2020: Diversity Workshop-Tag „[Diversity in Organisationen](#)“
- [Überblick](#): Lehrveranstaltungen an der LUH mit Gender- und Diversitätsbezug

8. Diversity Talk

Im Rahmen des Diversity Management finden regelmäßige [Diversity Talk](#)-Runden zu ausgewählten Diversity Themen statt. Der Diversity Talk trägt zur Vernetzung und kollegialem Austausch von Beschäftigten und Studierenden bei. Themen:

- 2016: Diversity und Weiterbildungsangebote für Beschäftigte mit Miriam Rauer & Eva Klein-Hessling | Personalentwicklung
- 2016: Diskriminierungsschutz an der Hochschule mit Helga Gotzmann | Gleichstellungsbeauftragte
- 2016: Lehre unter Diversitygesichtspunkten mit Prof. Dr. Bettina Lindmeier | Institut für Sonderpädagogik | Senatsmitglied
- 2017: Diversity beim Hochschulzugang – Erfahrungen und Herausforderungen mit Ina Fedrich | Zentrale Studienberatung, uniKIK-Schülerprojekte
- 2017: E-Learning als Chance für den Umgang mit Diversity mit Cornelis Kater | eLearning Service Abteilung (elsa)
- 2017: Geschlechtliche und sexuelle Vielfalt an der Hochschule mit Dr. Isabel Sievers | Hochschulbüro für ChancenVielfalt

- 2017: Barrierefreiheit an der Universität – mehr als Rampen an Treppenaufgängen mit Christiane Stolz | Zentrale Studienberatung | Beauftragte für Studierende mit Handicap
- 06/2018: Lebensphasenorientierte Vereinbarkeitsstrategie mit Björn Klages | Familienservice
- 09/2018: Sprachenpolitik und Diversity. Mehrsprachigkeit als Normalität mit Dr. Klaus Schwienhorst, Fachsprachenzentrum
- 10/2018: Diversitätssensible Öffentlichkeitsarbeit mit Dr. Isabel Sievers | Hochschulbüro für ChancenVielfalt
- 04/2019: Diversity Konzept 2025 der Leibniz Universität –Entwicklungsziele und geplante Maßnahmen mit Dr. Isabel Sievers, Referentin für Diversity Management
- 10/2019 Vielfalt an der Leibniz Universität. Ergebnisse der Studierendenbefragung mit Dr. Maren Kandulla, Zentrale Einrichtung für Qualitätsentwicklung in Studium und Lehre | Evaluationen und Befragungen
- 11/2019: Teilhabe und Chancengleichheit von Studierenden der 1. Generation mit Anika Werner, ArbeiterKind.de
- 05/2020: Universitätskultur im Wandel. Wie New Work Kommunikationskultur und Wissenstransfer verändert mit Silke Johnen, Leitung Sachgebiets 13 Organisations-entwicklung der LUH

9. Gender- und Diversity Gastprofessur

[Gastprofessur für Gender und Diversity](#): Seit 2011 existiert die Gastprofessur für Gender und Diversity an der Leibniz Universität, die jeweils für 2 Semester an einer Fakultät tätig sein kann. Mit Gastprofessur wird die interdisziplinäre Perspektive an den Fakultäten gestärkt und eine breitere Verankerung der Themen in den Fakultäten initiiert.

10. Beratung

- [Beschwerdestelle nach dem AGG](#): Die zentrale Gleichstellungsbeauftragte ist die Beschwerdestelle bei Diskriminierungen nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz. Beschäftigte, aber auch Studierende können mit Ihren Anliegen zur Beratung ins Hochschulbüro für ChancenVielfalt kommen.
- [Beratungsservice bei Konflikten und Diskriminierung](#): Das Hochschulbüro bietet mit seinem Beratungsservice Beratung und Begleitung von Einzelpersonen aber auch Hochschuleinrichtungen.
- Kontinuierliche [Beratung und Begleitung](#) von Einrichtungen und Einzelpersonen zur Implementierung von Diversityaspekten in bestehende und zukünftige Angebote
- Seit 2019: Monatliche Beratungsgruppe für Studierende und Beschäftigte mit Familie unter Begleitung von Tessa Forsbald; Ansprechpartnerin: Joana Rieck

11. Projekte & Befragungen

- [„Mosaik der Anerkennung“](#) ist ein Projekt zu Einstellungen von Studierenden der Leibniz Universität in Bezug auf Gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit und auf Antidiskriminierungsmaßnahmen, 2016
- [„Vielfalt an der Leibniz Universität Hannover“](#), (2016) Auswertung der CHE-Quest Studierendenbefragung 2014/2015 von bestimmten Diversitätsaspekten
- Hochschullehrendenbefragung zum Thema **„Vielfalt im universitären Alltag“**. Präsentation der explorativen Studie **„Zum Stellenwert verschiedener Differenzlinien in der Hochschullehre. Erkenntnisse aus einer Hochschullehrendenbefragung“** bei der Fachtagung der Diversity-Forschenden im September 2016 (Dr. Isabel Sievers)

- Mitarbeit im Projekt ‚Leistungsgewandelte Beschäftigte‘, das beim Gesundheitsmanagement der Leibniz Universität angesiedelt ist, seit 2018
- Projekt „Inklusion im Studium – Einblicke in Erfahrungen an der Naturwissenschaftlichen Fakultät“ (Dr. Isabel Sievers & Johanna Johannsen).
Im Rahmen des Projektes werden Studierende mit Behinderung, Hochschullehrende sowie beteiligte Personen aus dem Bereich der Studienorganisation aus der Naturwissenschaftlichen Fakultät interviewt. Das Projekt dient der Dokumentation der zentralen Herausforderungen, Lösungswege und aktuellen und künftigen Fragen zum Thema Inklusion im Studium. Der Projektbericht liegt voraussichtlich im Sommer 2020 vor.

12. Auswahl an Vorträgen

- 04/2016: ‚Die Vielfalt der Diversität als Arbeitsaufgabe‘, 16. Tagung Chancengleichheit der Leibniz-Gemeinschaft (Dr. I. Sievers)
- 06/2016: ‚Diversity Management an der Leibniz Universität‘, Leitungsklausur der Bodelschwingschen Stiftung Bethel (H. Gotzmann & Dr. I. Sievers)
- 09/2016: ‚Zum Stellenwert verschiedener Differenzlinien in der Hochschullehre. Erkenntnisse aus einer Hochschullehrendenbefragung‘, Fachtagung der Diversity-Forschenden an der Leibniz Universität (Dr. I. Sievers)
- WiSe 2016/17 & SoSe 2019: [Vorträge](#) im Rahmen der Veranstaltungsreihe LeibnizWerkstatt. (Dr. I. Sievers)
- 03/2017: ‚Diversity Management an der Leibniz Universität Hannover‘, Gender- und Diversityausschuss des Deutschen Volkshochschul-Verbandes e.V. (Dr. I. Sievers)
- 05/2017: Vorstellung des Diversity Managements beim Landesprogramm gegen Rechtsextremismus für Demokratie und Menschenrechte, Netzwerk für Demokratie und Prävention und dem Arbeitskreis „Weltoffene Institutionen und diskriminierungsfreie Arbeitswelt“ (Dr. I. Sievers)
- 05/2017: Vorstellung des Diversity Managements am Diversity Tag 2017 an der Fachhochschule Hannover zum Thema Queere Vielfalt (Dr. Isabel Sievers & Joana Rieck)
- 11/2018: *nachdenken, überdenken, umdenken*. Anerkennung individueller Bildungsbiografien in der Migrationsgesellschaft, Bildungsfachtag Landkreis Nienburg, Fachdienst Migration und Teilhabe (Dr. I. Sievers)
- 2019: Befragungsergebnisse zur Diversität von Studierenden, Arbeitsgruppe Hochschule und Region, Fachkräfteallianz in der Region Hannover (Dr. I. Sievers)
- 11/2019: Diversität und Chancengleichheit an der Universität. Beratung für/über geflüchtete Studierende, [NeMiA-Netzwerk-Kongress](#) (Dr. I. Sievers)
- 2020: Im Gespräch mit Dr. Isabel Sievers: Herausforderungen, Chancen und Entwicklungen von Inklusion an Hochschulen [HIS-HE-Workshop](#) Inklusion 2020: Inklusion an Hochschulen – mehr als Barrierefreiheit.
- Regelmäßige Vorstellung der Aktivitäten des Diversity Managements in den zentralen Gremien der Fakultäten und Einrichtungen der Leibniz Universität sowie in Lehrveranstaltungen.

13. Publikationen

- Sievers, Isabel (2020): [Von der Schwierigkeit der Anerkennung individueller Bildungsbiografien in der Migrationsgesellschaft](#), In: Behr, Janina et al. (Hrsg.) (2020): Schnittstellen der Germanistik. Festschrift für Hans Bickes. Berlin
- Sievers, Isabel: Wandel als Bereicherung. Migrationsbedingte Diversität und ihr Einfluss auf Bildungsinstitutionen, In: Leibniz Universität Unimagazin, 3/4 2019 zum Thema " [Migration – Perspektiven der Forschung](#)"

- Sievers, Isabel (2019): Bildungszugänge und –barrieren in der Migrationsgesellschaft. Aktuelle Ansätze, Diskurse und Beobachtungen im Kontext von Neumigration [[Beitrag 10](#)], In: Natarajan, Radhika: [Sprache, Flucht, Migration](#) pp 233-303 |Wiesbaden
- Sievers, Isabel (2018): Anforderungen an Hochschulabsolvierende in Zeiten zunehmender Diversität, In: Career Service Netzwerk Deutschland e. V.: career services papers 16/2018, S. 9-21
- Sievers, Isabel & Grawan, Florian (Hrsg.) (2017): [Fluchtmigration, gesellschaftliche Teilhabe und Bildung](#)“, Frankfurt a.M.
- Sievers, Isabel (2017): Geflüchtete an Hochschulen – Betrachtungen im Rahmen von Diversity Strategien, In: Sievers, I./Grawan, F. (Hrsg.) (2017), S. 110-127
- Isabel Sievers & Janna Hauschild (2017): [Die Perspektive engagierter Studierender - Eine Begleitstudie zum Projekt LeibnizWerkstatt](#)
- Sievers, Isabel (2017): Zum Umgang von pädagogischen Fachkräften mit Diversität im Bildungs- und Übergangssystem - Ein Beitrag zur Diversity Kompetenz, In: Daase, Andrea et al. (Hrsg.): Interkulturelle und sprachliche Bildung im mehrsprachigen Übergangsbereich. Münster, S. 271-287.
- Sievers, Isabel (2017): Umgang mit Vielfalt an Hochschulen. Diversity-Strategien an deutschen Hochschulen. In: Karpova, Vasilij et al.(2017): Interkulturelle Kommunikation im globalen Bildungsraum. Hamburg, S. 99-120.

14. Vernetzung & Mitgliedschaften

Die Referentin für Diversity Management ist:

- Mitglied im [Beirat zum Raum der Stille](#) der Leibniz Universität
- Mitglied im Arbeitskreis der Veranstaltungsreihe "[Vielfalt im Dialog erleben](#)" an der Leibniz Universität Hannover
- Mitglied im Vorstand der Arbeitsstelle [diversitAS](#) (Diversität – Migration – Bildung)

Das Diversity Management ist

- Mitglied im Hannoverschen Diversity-Netzwerk (kurz: Netzwerk [HaDi](#))
- Mitglied im bundesweiten [Netzwerk Diversity an Hochschulen](#)
- Mitglied der bukof Kommission „Queere Gleichstellungspolitik an Hochschulen“